

Incentivare il BIKE TO WORK: il decalogo FIAB per le AZIENDE

Il lavoratore in bici ha bisogno di:

1. **Parceggiare**
2. **Cambiarsi**
3. **Incentivi**
4. **Comunicazione**

Cosa possono offrire i luoghi di lavoro/aziende:

1. **Parceggiare la bici**

Minimo: Stalli bici nel parcheggio aziendale, con rastrelliere antifurto - possibilità di legare il telaio e non solo la ruota - in posizione comoda (vicino agli ingressi edifici), visibile e illuminata. Possibilità di portare le bici pieghevoli dentro l'ufficio.

Buono: Tettoia a protezione del parcheggio bici.

Ottimo: Compressore gonfiaggio gomme, cassetta attrezzi per micro riparazioni, parcheggio bici in locale al chiuso.

2. **Cambiarsi le scarpe o i vestiti**

Minimo: Locale dedicato ad uso spogliatoio

Buono: Armadietti e stenditoi

Ottimo: Docce

3. **Incentivi**

Minimo: Incentivi in denaro, sconti in negozi bici, permessi premio o altri benefit; il monitoraggio può essere svolto attraverso registrazione all'arrivo, oppure con app o dispositivi dedicati in commercio.

Buono: **Polizza RC dipendenti per spostamenti in bici con CIAB***, buoni per acquistare sistemi antifurto bici di qualità, bici aziendali a disposizione per i dipendenti.

Ottimo: Bici aziendali e accessori SPECIALI per i dipendenti: bici pieghevoli, elettriche, rimorchi per la spesa, carrellini bambini ecc.

4. **Comunicazione e pianificazione**

Minimo: Informare e incentivare i dipendenti sui vantaggi del bike-to-work

Buono: Mobility management: azioni permanenti di comunicazione, informazione, motivazione, predisposizione della mappa dei percorsi ciclabili del circondario.

Ottimo: Mobility management: strategia, formazione ai dipendenti, piani spostamento casa-lavoro con indicazioni sui percorsi migliori, coordinamento e sinergie con le aziende vicine e il Comune.

* E' possibile offrire ai dipendenti la copertura assicurativa RC per tutti i loro spostamenti in bici mediante l'adesione dell'azienda a [CIAB – Club Imprese Amiche della Bicicletta](#). In alternativa è possibile assicurare ciascun dipendente mediante [tesseramento individuale a FIAB](#).

www.fiab-onlus.it - #PRIMALABICI - #BIKETOWORK